

sveriges
företags
hälsor

AUKTORISERAD AV
sveriges
företags
hälsor

Auktoriserat medlemskap i Sveriges Företagshälsor

Genom en tydlig kompetens och kvalitetsklassificering kan medlemmar i Sveriges Företagshälsor ansöka om ett auktoriserat medlemskap i enlighet med §3 i föreningens stadgar. Syftet med auktorisationen är att säkerställa kvalitativa och värdeskapande leveranser till branschens kunder.

- Auktorisationen sker mot juridisk person och utfärdas kalenderårsvis.
- Beslut fattas av en Auktorisationsnämnd utsedd av styrelsen
- En referensgrupp bestående av representanter från arbetsmarknadens parter samt Försäkringskassan och Arbetsmiljöverket är kopplad till arbetet.
- Kostnaden för auktorisationen baseras på omsättningen (min 3000 kr max 8000 kr)
- Dessa villkor är fastställda av årsmötet 2014, vilket gett styrelsen uppdrag att utfärda närmare anvisningar.

Krav för auktoriserat medlemskap i Sveriges Företagshälsor

(Version 1.1: 2014-05, Gäller från och med 2014-05-20)

1. Formkrav

Fullgör åtaganden avseende skatter och avgifter (SKV 4820), gäller ej inbyggd företagshälsa som ENBART bedriver verksamhet inom organisationen

2. Kompetenskrav

a. Följande kompetenser ska tillhandahållas:

- **Arbetsorganisation** – person med en för området relevant högskoleexamen som har en kurs i arbetsorganisation eller motsvarande inriktning på minst 7,5 högskolepoäng.
- **Beteendevetenskap** – legitimerad psykolog, socionom eller person med annan beteendevetenskaplig högskolenivå på minst likvärdig nivå.
- **Ergonomi** – legitimerad sjukgymnast, fysioterapeut, alternativt arbetsterapeut med minst 30 högskolepoäng i ergonomisk påbyggnadsutbildning.
- **Hälsovetenskap** – person med en för området relevant högskoleexamen som har en kurs i hälsovetenskap eller motsvarande inriktning på minst 7.5 högskolepoäng.
- **Medicin** – specialistkompetent läkare och legitimerad sjuksköterska, företrädesvis med kompetens inom arbets- och miljömedicin eller företagshälsovård.
- **Teknik** – person med utbildning i arbetsmiljöteknik eller motsvarande vid universitet eller högskola (arbetsmiljöingenjör) eller tidigare skyddsingenjörsutbildning.

- b. **Företagshälsovårdskunskap**, för genomförande av ovanstående krävs multidisciplinärt samarbete. För att uppfylla detta krav ska minst tre personer med olika yrkeskompetenser enligt ovan, ha genomgått företagshälsovårdsutbildning som omfattar minst 15 hp (vidareutbildning utöver grundutbildning). Om läkare räknas in som en av dessa tre kompetenser så gäller att läkaren ska ha av Socialstyrelsen utfärdat specialistkompetensbevis i företagshälsovård, arbetsmedicin eller arbets- och miljömedicin.

3. Krav på samlad kompetens

Minst tre personer med olika kompetenser/professioner under p 2a ska vara anställda i FHV-företaget. Kompetens som är kontrakterad ska medverka i det samlade arbetet, vilket ska framgå av underleverantörsavtalet.

4. Krav på fortbildning

Det ska finnas en uppdaterad kompetensutvecklingsplan för berörda kompetenser/professioner. Inkluderar även den kontrakterade underleverantören vilken krävs för att uppfylla kompetenskraven enligt punkt 2a.

5. Krav på certifiering inom Systematiskt arbetsmiljöarbete / ledningssystem för kvalitet.

Företagshälsovården skall särskilt arbeta för att förebygga och undanröja hälsorisker på arbetsplatser samt ha kompetens att identifiera och beskriva sambanden mellan arbetsmiljö, organisation, produktivitet och hälsa. Detta ska vidimeras genom en s k tredjeparts certifiering.

- a. Auktoriserad medlem ska vara certifierad (av ackrediterat certifieringsorgan) enligt någon av följande kravdokument:
 - 1) AFS 2001:1 Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) eller
 - 2) OHSAS 18001 eller
 - 3) Krav - ledningssystem för kvalitet inom Svensk Företagshälsovård (fn version 6/2011-1)
- b. Om tredjeparts-certifiering enligt 5.a ej kan uppfyllas vid det första ansökningstillfället kan som alternativ det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM, för egen FHV-organisation redovisas. Från och med år 3 ska dock 5 a gälla.

6. Krav på att följa rekommenderade riktlinjer och metoder inom de områden som sådana finns (Evidensbaserade metoder, EBM)

Företagshälsovårdens insatser ska vila på evidens och beprövade metoder.

- a) Medicinska kontroller i enlighet med anvisningar, rekommendationer och råd från Arbetsmiljöverket: http://www.av.se/teman/medicinska_kontroller/
- b) I övrigt följa efterhand tillkommande riktlinjer och evidensbaserade metoder inom Svensk Företagshälsovård.

7. Krav på årlig rapportering av vissa indikatorer och möjligt deltagande i Sveriges Företagshälsors utvecklingsforum

- a. Branschstatistik avseende FHV-företagets /-enhetens omsättning , antal medarbetare inom olika professioner , antal anslutna kundmedarbetare, huvudsaklig inriktning mm.
- b. Viss hälsostatistik/arbetsmiljöindikatorer för egen FHV-organisation samt del av kundföretagens organisation genom deltagande i Sveriges Företagshälsors webbpanel.
- c. Representanter från minst tre olika yrkesprofessioner erbjuds deltagande i Sveriges Företagshälsors utvecklingsforum med syfte att diskutera insatser/effekter
- d. Auktoriserad medlem ska marknadsföra sig som Auktoriserad av Sveriges Företagshälsor.

